



Hållbarhetsrapport 2022



Hållbarhetsrapport

Denna hållbarhetsrapport är upprättad enligt ÅRL 6 kap. 10–14 § för Layer Group AB, med organisationsnummer 559208–5327. Hållbarhetsrapporten kommer publiceras på företagets hemsida, www.layergroup.se.

Hållbarhetsrapporten 2022 är upprättad enligt vedertagna principer utifrån författningskrav. Fokus i denna rapport är att redogöra för betydande aspekter i våra verksamheter kopplat till hållbarhet.

Under 2022 befann sig bolaget i en stor expansionsfas och introduktionen av nya bolag var resurskrävande. Därför kommer det saknas vissa delar i denna hållbarhetsrapport då alla parametrar ännu inte är implementerade på bolagen. Detta avser avsaknaden av styrmedelsbeskrivningar för att uppnå syfte och mål med uppförandekoden, förteckning av väsentliga risker och hanteringen av dessa, samt de flesta icke-finansiella resultatindikatorerna. Bolaget har påbörjat arbetet med att få till en robust plattform för hållbarhetsarbetet för att tydliggöra detta internt, men även för att externt kunna redogöra och visa resultaten av detta arbete.

Företaget & affärsmodellen

Layer Groups huvudsakliga verksamhet, som utgör cirka 90% av omsättningen, är hantverksentreprenader inom måleri, golv, kakel och bygg. Dessutom bedrivs detaljistförsäljning av färg, golv, tapeter, vitvaror, kök och badinredningar, samt grossistförsäljning av industrifärg och kringartiklar i mindre omfattning. Våra verksamheter finns etablerade i stora delar av Sverige, från Trelleborg i söder till Kiruna i norr. Vi finns dessutom representerade i sju regioner i Finland.

Den geografiska marknaden för Layer Group sammanfaller i det stora hela med verksamheternas lokalisering. Våra kunder är i huvudsak offentliga och privata fastighetsägare/förvaltare, byggtrenörer och konsumenter.

Layer Group AB blev i slutet av 2021 certifierade enligt de internationella standarderna ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 samt ISO 45001:2018, vilket säkerställer att vi har arbetssätt för att mäta och förbättra kundnöjdheten, minska vår negativa miljöpåverkan samt öka vår arbetsmiljöprestanda. Bolag har anslutit sig till den koncerngemensamma certifieringen under året och planen som finns ska alla Layer Group bolag omfattas av certifieringarna under 2024.

Bolagen i Högsbogruppern, P. Chr Rusch & Son AB, Effektiv Måleri i Mölndal AB, KP Måleri AB och Måleribolaget i Alingsås AB fick sin egendeklaration enligt SIS/TK 2:2021, vilken baseras på ISO 26000:2021, verifierad i slutet av året. Högsbogruppern har utifrån det arbetet publicerat en egen hållbarhetsredovisning för sin verksamhet.

Hållbarhetstyrning

Bolagets styrelse har beslutat om en Uppförandekod 2020-05-29. Uppförandekoden hanterar områden som affärsetik, mänskliga rättigheter, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Uppförandekoden syftar till att förtydliga våra värderingars betydelse i det dagliga arbetet så att vi kan arbeta mot gemensamma mål och en gemensam kultur.

Agenda 2030

Agenda 2030 är 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen till år 2030. De är antagna av ett stort antal länder i världen, inklusive Sverige. Layer Group har gjort bedömningen att vi inom följande mål kan bidra mest:



Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser.



Anständiga arbetsvillkor främjar en hållbar ekonomisk tillväxt och är en positiv kraft för hela planeten.



Klimatförändringarna är ett verkligt och obestridligt hot mot hela vår civilisation.



Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett mål och ett medel för hållbar utveckling.

Layer Group kommer vidare att arbeta med Agenda 2030-målen för att bryta ner dem till vår verksamhet så vi kan hitta relevanta nyckeltal och målformuleringar. Enligt planen kommer detta arbete göras under 2023.

Sociala förhållanden

Medarbetarna

Medarbetarna är vår viktigaste tillgång. Vår målsättning är att vara attraktiva arbetsgivare där alla kan vara sig själva och utvecklas både som människa och medarbetare. Medarbetarnas kompetens är avgörande för företaget. Vi arbetar aktivt med kompetens- och personutveckling genom utbildningsprogram och kompetenskartläggning utifrån övergripande verksamhetsstyrning kring behov och efterfrågan. Vi mäter kontinuerligt företagets hälsotillstånd genom bland annat hälsokontroller, individuella medarbetarsamtal och anonyma medarbetarenkäter.

Medarbetarundersökning 2022

Under 2022 genomfördes en medarbetarundersökning på merparten av Layer Groups bolag. Vi fick in 543 svar vilket motsvarar 67% svarsfrekvens. Frågorna delades in i fyra kategorier, trivsel, ledarskap, information/feedback och arbetsmiljö.

Undersökningen avslutades med eNPS-mätning (Employee Net Promotor Score) vilket är en global standard där resultatet kan variera mellan -100 och 100 där man svarar på frågan **"Hur troligt är det att du skulle rekommendera din arbetsgivare till en vän eller bekant?"**

Koncernens eNPS hamnade på 10 i ett intervall där 0-20 betecknas som bra.

● Kritiker	147 (29%)
● Passiva	160 (32%)
● Ambassadörer	196 (39%)
Poäng	10



Medarbetarna är vår viktigaste tillgång. Vår målsättning är att vara attraktiva arbetsgivare där alla kan vara sig själva och utvecklas både som människa och medarbetare.

Arbetsmiljö

En säker och sund arbetsmiljö är en av våra viktigaste frågor. Arbetsmiljön ska löpande undersökas och förbättras så att olyckor och ohälsa förebyggs. Samverkan med skyddsombud, medarbetare och arbetsledning är en hörnsten i vårt arbetsmiljöarbete. Vi följer löpande upp incidentrapportering, sjukfrånvaro och mäter valda relaterade nyckeltal för att ständigt förbättra vår gemensamma arbetsmiljö. Genom vår typ av verksamhet är riskerna för bland annat förslitningsskador i knä och axlar stora. Vi arbetar aktivt med att undersöka och riskbedöma, och i samråd med Företagshälsovården arbetar vi förebyggande mot förslitningsskador genom ökad medvetenhet kring friskvård och rehabilitering.

Mänskliga rättigheter

Våra verksamheter finns i Sverige och Finland där det är en självklarhet att respektera mänskliga rättigheter. Alla medarbetare har föreningsfrihet, rätt att organisera sig och rätt till kollektiva förhandlingar. Gällande lönesättning, övertidsersättning och arbetstider är vi anslutna till de kollektivavtal som finns i branscherna. Vi arbetar aktivt mot alla typer av diskriminering vid anställning och yrkesutövning. Vi kommunicerar våra ställningstagande och krav till våra leverantörer och samarbetspartner för att säkerställa att vi har en samsyn.

Miljö

Vår betydande miljöaspekt, som påverkar miljön mest ur ett livscykelperspektiv, är de produkter som används i våra ytskiktstentreprenader.



Våra **produktval** är en betydande aspekt eftersom valda produkter finns i byggnaden under uppförande-, förvaltnings- och rivningsfasen och har möjlighet att påverka byggnadens totala livslängd.

Genom aktiva val kan vi minska mängden produkter med miljöfarligt innehåll, till exempel VOC. Vi ska i första hand välja Svanenmärkta produkter, produkter märkta med EU-blomman eller produkter som är godkända i miljödatabaser som Sunda Hus, Byggvarubedömningen och/eller Basta.

Våra övriga miljöaspekter påverkar yttre miljön främst när vi gör underhållsåtgärder i byggnaden under förvaltningsfasen, men också i uppförandefasen.

Avfall

Vårt mål är att minska det avfall som uppstår i vår verksamhet. Det avfall som uppstår ska sorteras så långt som det är möjligt. Detta för att möjliggöra återvinning av avfallet i stället för förbränning. Det farliga avfall som uppkommer i verksamheterna omhändertas av företag som har tillstånd att transportera och omhänderta farligt avfall. Vi säkerställer att dokumentationskrav uppfylls och att lagring sker enligt gällande lagstiftning.

Transporter

Våra transporter av personal och material till och från arbetsplatserna är ett måste för vår typ av verksamhet men också en utav våra största betydande miljöaspekter. Vi arbetar aktivt med att effektivisera dessa transporter så de blir färre i antalet. Vi byter även ut vår fordonsflotta löpande för att ta del av den senaste tekniken. Vi mäter och övervakar kontinuerligt vår miljöprestanda samt söker ständigt ny teknik som är lämplig för vår verksamhet.

Motverkandet av korruption

Vi ska ha en hög etisk standard och god affärssed. Förordningar och avtal ska alltid följas. Vi ska undvika intressekonflikter som kan äventyra vår trovärdighet. Vi får inte ge eller ta emot förmåner som kan anses otillbörliga, som kontanter, varor eller nöjesresor.

En leverantörshandbok har tagits fram för att tydliggöra våra värderingar och krav gentemot våra leverantörer.